

# Persone





# Persone

Abbiamo cura delle nostre persone e vogliamo che loro abbiano cura della loro azienda. Perciò mettiamo al primo posto la salute e la sicurezza e adottiamo tutte le misure necessarie perché nessuno si faccia male, dentro e fuori dai nostri impianti. Siamo un Gruppo che condivide la cultura della sicurezza sul lavoro e che promuove questo approccio sul territorio. Rafforzando il legame di fiducia reciproca, vogliamo alimentare la motivazione e la serenità di tutti coloro che lavorano con noi e per noi, e delle loro famiglie.



<https://sdgs.un.org/goals>

#Salute #Sicurezza #Benessere #Persone

## 2020, fatti e numeri chiave

**1.000**

i giorni senza infortuni raggiunti nelle Centrali di Ostiglia, Fiume Santo e Scandale

**29**

le nuove assunzioni nel periodo segnato dalla pandemia

**PROTOCOLLI COVID**

in tutti i siti, verificati e sempre aggiornati

**500**

le persone di EP Produzione in totale, il 13% sono donne e l'età media è di 50 anni <sup>26</sup>

**OLTRE 8.800**

le ore di formazione erogate nel 2020, di cui il 75% su temi di ambiente, salute e sicurezza



la salute, la sicurezza e la tutela dell'ambiente al centro della strategia del Gruppo

<sup>26</sup> Il dato non include la Centrale di Scandale.

## Salute e sicurezza

Salute e sicurezza sono la nostra priorità. Valutiamo e preveniamo i rischi attraverso strumentazione all'avanguardia, audit periodici, formazione tecnica e iniziative di sensibilizzazione. Vogliamo creare un ambiente in cui tutti si sentano parte di un gruppo che valorizza la cultura della sicurezza sul lavoro. Per farlo stimoliamo il coinvolgimento, il gioco di squadra, l'identificazione negli obiettivi e nelle strategie aziendali. Vogliamo sostenere lo sviluppo delle nostre persone e dei professionisti di domani, per vincere insieme le sfide che ci attendono.



### Sicurezza prima di tutto

La cultura aziendale di EP Produzione poggia su un pilastro: operare nel modo più sicuro possibile senza fermarsi al rispetto degli standard stabiliti dalla legge e dai sistemi di gestione.

Proprio in questo ambito, EP Produzione si avvale di **enti esterni** per certificare il proprio impegno, che comincia con l'attribuzione delle **responsabilità** in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE) a tutti i livelli gerarchici e prosegue con la condivisione di esperienze e di buone pratiche, con la revisione periodica dei modelli di gestione del rischio, allo scopo di diminuirne progressivamente le soglie di tolleranza. Nel corso dell'audit di conformità alle norme 14001 e 18001, è stata verificata anche la predisposizione per la migrazione verso il modello ISO 45001, il cui passaggio definitivo verrà confermato durante il prossimo audit esterno.

L'impegno di EP Produzione è raccontato in un patto in 10 punti, l'"Impegno HSE", poche e semplici regole di consapevolezza e responsabilità pensate per prendersi cura di tutte le persone.

### ZERO infortuni: il nostro punto di partenza

Il 2020 ha sottolineato la necessità che il posto di lavoro sia, prima di ogni altra cosa, un luogo sicuro per chi lo frequenta. Questo anche per assicurare la fondamentale continuità operativa, quando si tratta di erogare servizi essenziali per la quotidianità delle persone. Su questa consapevolezza si basa l'intera realtà aziendale di EP Produzione, ben sintetizzato nel motto **#abbicura**.

Nel 2019, sono stati registrati zero infortuni, a coronamento di un percorso iniziato diversi anni fa e portato avanti con coraggio e tenacia da tutti i collaboratori di EP Produzione. Ad agosto 2020, è stato toccato un altro traguardo: **3 milioni di ore lavorate senza alcun infortunio** in tutti gli impianti gestiti, né tra il personale di EP Produzione né tra terzi. Inoltre, nella seconda metà dell'anno sono stati superati i **1.000 giorni senza infortuni** nelle Centrali di Ostiglia, Fiume Santo e Scandale. Complessivamente, a fine 2020, l'indice di frequenza di infortuni per il milione di ore lavorate non ha superato l'1,1, il secondo valore più basso di sempre. Nel 2020, purtroppo, sono stati registrati 2 infortuni, che hanno coinvolto persone delle imprese con cui

EP Produzione collabora nelle Centrali di Tavazzano e Montanaso e di Livorno Ferraris. Si è trattato di incidenti di gravità minore ma che non sono stati sottovalutati e che ci spingono a impegnarci ancora di più verso l'obiettivo ZERO infortuni.

I risultati raggiunti non devono rappresentare un traguardo, ma un nuovo punto di partenza. Per questo, EP Produzione focalizza **sempre più le energie sulla prevenzione** e non sulla reazione, parlando alle persone di sicurezza nelle safety hour, coinvolgendole sul campo nelle safety walk e valorizzando le segnalazioni preventive. Anche queste iniziative si sono dovute adattare alla pandemia. Per non interrompere il percorso intrapreso, **da marzo 2020, le safety hour sono state trasferite sulla piattaforma digitale Microsoft Teams**, registrando le sessioni, quando possibile, per poterle divulgare a chi non vi ha potuto partecipare. La modalità virtuale ha permesso di coinvolgere **medici** competenti e **formatori dell'AiFOS**, con i quali sono stati affrontati anche temi legati alla sana alimentazione.

### #abbicuradeidettagli

Nel 2020, è proseguita la campagna di comunicazione **#abbicura**. La concentrazione è stata focalizzata sugli aspetti della salute e della sicurezza in merito all'emergenza sanitaria, utilizzando tutti i canali di comunicazione: poster, intranet aziendale, formazione digitale e webinar dedicati.

A causa del necessario innalzamento delle misure di contenimento, **EP Produzione ha voluto realizzare un logo speciale** per ricordare l'importanza della cura dei dettagli nella lotta alla pandemia.



Il nuovo progetto **#abbicuradeidettagli** contro il COVID ha previsto la realizzazione di sessioni formative, in modalità tutta digitale, sul tema delle misure di prevenzione, sull'igiene posturale e sulla sana alimentazione. La campagna di sensibilizzazione è stata anche estesa a tutti i familiari dei colleghi, cui sono state distribuite ulteriori mascherine in aggiunta ai DPI già contenuti nei COVID-kit consegnati ai dipendenti.

### Abbiamo un Piano

L'impegno di EP Produzione in materia HSE si traduce nel Piano di miglioramento 2019-2021, un programma che da continuità alle linee di sviluppo intraprese, sviluppato a partire dall'analisi delle performance effettuata tramite i principali indicatori quali-quantitativi in materia.

Il Piano prevede 5 pilastri:

**1) Sviluppare la cultura HSE in termini di leadership e comportamenti sicuri** promuovendo il dialogo costante sui temi della sicurezza all'interno dell'organizzazione attraverso le safety hour e con iniziative ad hoc sulla cultura HSE, gestendo proattivamente la minaccia pandemica e promuovendo la diffusione della cultura HSE di EP Produzione anche nei nuovi progetti;

#### LE INIZIATIVE DI SALUTE E SICUREZZA

	2020	2019	2018
Safety hour (n.)	20	37	36
Safety Walk & Talk (n.)	204	278	352
Near Miss safety	24	30	39

**2) Migliorare l'integrità degli asset e gestire i rischi impiantistici, inclusi quelli sismici** focalizzandosi sui rischi tecnologici tipici degli impianti gestiti, come quelli legati all'integrità degli asset, incluso il rischio sismico, e quelli legati a macchine e impianti;

**3) Promuovere l'attenzione alla salute a supporto di sicurezza e cura ambientale** potenziando il coordinamento medico tra i differenti siti e promuovendo ovunque azioni sull'abbicurezza dell'ambiente, con particolare attenzione ai rifiuti e ai gas fluorurati, e sull'abbicurezza della salute, attraverso l'approfondimento delle tematiche legate alla pandemia e agli stili di vita sana;

**4) Rafforzare il controllo operativo HSE negli appalti** sviluppando la piattaforma dedicata negli impianti in esercizio, rafforzando i rapporti con specialisti HSE esterni qualificati e gestendo le grandi demolizioni e la costruzione di nuove unità mettendo la gestione HSE in cima alle priorità;

**5) Armonizzare i sistemi e le procedure HSE** emettendo le linee guida aziendali sul processo della messa in sicurezza nei differenti impianti e finalizzando l'informatizzazione dei processi HSE con riferimento alla formazione, ai DPI, alla sorveglianza sanitaria e alla gestione degli eventi.

### In prima linea per fronteggiare l'emergenza

La pandemia ha rappresentato una sfida senza precedenti per la salute delle persone. EP Produzione ha risposto prontamente con interventi netti e distintivi, istituendo immediatamente un Comitato di Crisi aziendale. A livello di sito, analogamente, sono stati costituiti i **Comitati COVID**, composti da Datore di Lavoro, Medico Competente, Responsabile per il Servizio di Prevenzione e Protezione e Rappresentanti Sindacali, per coordinare la gestione emergenziale negli impianti

produttivi. Sin dalle prime battute della pandemia sono stati acquistati e distribuiti **Dispositivi di Protezione Individuale** e materiali per la **sanificazione** e fin dal primo momento è stata imposta la distanza di 2 metri in tutti i luoghi di lavoro, facendo subito diventare regole di comportamento e di gestione quelle misure che oggi sono considerate elementi necessari ovunque. Nel frattempo, sono stati attivati programmi di **smart working** per tutte le persone che, considerata la loro mansione, avevano la possibilità di svolgere il proprio lavoro da remoto. Per renderlo possibile, sono stati acquistati nuovi PC portatili, in totale 187, e sono state implementate le dovute modifiche in termini di accesso ai sistemi e ai dispositivi per consentire allo staff di portare a casa i desktop, le workstation e i computer portatili.

Sono stati riorganizzati gli spazi di lavoro, installando apparecchi per il monitoraggio e la sanificazione degli ambienti in conformità alle direttive dell'Istituto Superiore di Sanità. Inoltre, sono stati organizzati **piani di screening con tamponi molecolari** in collaborazione con le strutture sanitarie locali elaborando un **protocollo** per limitare al minimo i contagi sul posto di lavoro e intercettare eventuali casi di positività al virus. EP Produzione ha stipulato una polizza assicurativa per tutelare le sue persone contro i rischi della pandemia, in particolare per coprire le spese sanitarie in caso di ricovero.

A tutti coloro che sono stati ricoverati dopo aver contratto la malattia da Coronavirus, la polizza garantisce un'indennità di ricovero, di convalescenza e un pacchetto di servizi assistenziali post-ricovero (per es., autoambulanza, baby-sitting, accompagnamento o spesa a domicilio).

Questi interventi sono stati accompagnati da un **audit** e un momento di sensibilizzazione sul **protocollo COVID** durante la Safety Walk, oltre che dal lancio della campagna **#abbicurezza** volta ad approfondire le

tematiche legate alla pandemia, al lavoro da remoto, all'igiene posturale e alla sana alimentazione.

EP Produzione ha lavorato con intensità e determinazione alla lotta alla pandemia per difendere le persone dal contagio e per onorare, ricordando con affetto, la memoria di Massimo e Francesco.

### **Prevenire è meglio che curare: Fiume Santo COVID free**

A novembre, si è manifestata la seconda ondata di contagi. In quel periodo, presso la Centrale di Fiume Santo, era programmata un'importante fermata per l'adeguamento ambientale alle migliori tecniche disponibili (BAT) di un'unità di produzione, per cui sarebbero intervenuti nel sito fino a 600 lavoratori di ditte terze.

In relazione al contesto epidemiologico, in peggioramento, e in relazione alla rilevante presenza di persone in campo, la Centrale di Fiume Santo ha attivato **una serrata campagna di screening con tamponi molecolari**, che garantiscono la massima accuratezza dei risultati e permettono così di agire tempestivamente, sulla base di informazioni diagnostiche certe.

È stata, inoltre, installata una postazione per effettuare **tamponi drive-in all'interno della centrale**, in grado di processare oltre 100 tamponi al giorno, a garanzia della massima sicurezza nello svolgimento delle attività quotidiane.

Queste misure hanno permesso di valutare il rischio di intraprendere il cantiere nonostante lo scenario di profonda incertezza. EP Produzione, basandosi sulla propria regola d'oro n. 3 **"Interrompere ogni lavoro non sicuro"**, ha deciso di annullare la fermata e di posticiparla a un periodo più sicuro, nella certezza di prendere la decisione migliore prima di tutto per le persone, tutelando dal rischio di assembramento in un periodo critico.

### **Smart working: in sicurezza da remoto**

Per garantire la salute e la sicurezza di tutte le persone di EP Produzione, anche da casa, ad aprile 2020 è stato lanciato un ciclo di webinar intitolato **"Smart working e igiene vertebrale: come gestire i rischi e assicurare il benessere del lavoratore"** su iniziativa delle funzioni HSE e HR, e in collaborazione con AiFOS. Il corso ha fornito indicazioni sulla gestione personale del lavoro agile; in particolare, sono stati approfonditi i due tipi di rischi collegati allo smart working: quelli **psicosociali** (come stress o "tecnostress") ed **ergonomici** (quali l'illuminazione, il microclima dell'ambiente in cui si lavora, la postura che si assume). Proprio sulla prevenzione di quest'ultima tipologia di rischio si è concentrato l'intervento del dott. Emanuele Toso, "Come prendersi cura della propria colonna vertebrale". Dopo aver dato nozioni tecniche sull'ergonomia e sul benessere della colonna vertebrale, il docente ha presentato diversi esercizi pratici su postura e **igiene vertebrale**, utili in generale anche per la quotidianità. Nella **Centrale di Trapani** è stato organizzato un corso di formazione che ha coinvolto tutti i dipendenti per la **prevenzione degli incidenti domestici**. Il corso ha avuto come obiettivo la sensibilizzazione dei dipendenti in smart working e il consolidamento della cultura della sicurezza nella vita quotidiana.

### **A Livorno Ferraris si premia il Best Contractor**

Le ditte che collaborano con le centrali di EP Produzione giocano un ruolo chiave in ambito di salute e sicurezza. Il **Best Contractor Award** è un premio pensato per stimolare la diffusione della cultura della sicurezza, veicolando i valori di EP Produzione a tutti i contrattisti attraverso una **competizione tesa al miglioramento continuo delle performance di sicurezza**.

Il Best Contractor Award viene assegnato alle ditte più **affidabili e proattive** al termine di un **concorso** che si tiene durante tutto il periodo di fermata della centrale o dei cantieri. La valutazione spetta a un'apposita commissione interna sulla base di criteri prestabiliti e dalle segnalazioni ricevute dagli operatori di EP Produzione, assegnando di volta in volta uno **stendardo** da esporre nella propria area di lavoro. La classifica, aggiornata settimanalmente, viene esposta nel Safety Corner e nel pannello di segnalazione delle interruzioni di servizio (Outage Board). Alla fine del periodo di fermata, la **ditta con il punteggio più alto vince la sfida finale** e, oltre a ricevere una coppa, vede il proprio nome riportato sullo stendardo esposto nell'impianto e la foto dei vincitori esposta nella bacheca all'entrata della centrale per stimolare le competizioni successive.

Il Best Contractor Award 2020 è stato assegnato il 26 novembre 2020 alla **Cimi S.r.l.**, e tra i criteri che hanno contribuito a determinare il vincitore ne sono stati inseriti alcuni relativi proprio al **rispetto delle regole anti-contagio**.

## Uomo a terra

Nel 2020 è stato implementato nella Centrale di Livorno Ferraris il progetto pilota del **sistema di uomo a terra**, che consente di **geolocalizzare gli operatori**, spesso al lavoro da soli anche nelle ore notturne. Questi dispositivi prendono il nome dalla caratteristica che più li differenzia da un convenzionale sistema GPS: non rilevano solo la **posizione** delle persone, ma grazie a speciali sensori sono in grado di monitorare anche il **movimento** dei lavoratori, attivando automaticamente un allarme in caso di prolungata inattività (allarme "man down" o uomo a terra).

L'infrastruttura di rilevazione installata nell'impianto è stata incrementata e affinata per supportare il nuovo sistema. Infine, tutti gli operatori della centrale sono stati dotati di nuove tute da lavoro, con una tasca disegnata appositamente per lo strumento di rilevazione.

## Continua il progetto Dedalo a Livorno Ferraris

Nell'ambito del **Progetto Dedalo**, lanciato nel 2017 dall'ASL di Vercelli in collaborazione con il Comune e l'Università del Piemonte Orientale, nel 2020 è stata conclusa la **formazione** per conduttori gruppi di cammino, nell'ottica di avviare successivamente questa attività volta alla **promozione della salute** dei dipendenti. La promozione della **salute** è stata anche oggetto nel corso dell'anno di webinar formativi. I corsi hanno fornito indicazioni su come gestire i rischi collegati allo **smart working** assicurando il benessere del lavoratore sia in ufficio sia a casa e hanno illustrato le regole di una sana e corretta **alimentazione**, in linea con il claim aziendale **#abbicura**.

## Scandale, una Brain R.evolution in ambito HSE

A febbraio 2020, la Centrale di Scandale ha organizzato una safety hour di **Brain R.evolution**. L'iniziativa ha messo a fuoco i cosiddetti "**comportamenti tossici**", cioè quelli che scaturiscono da un'eccessiva sicurezza ed espongono a maggiori rischi sul luogo di lavoro. Protagonista insieme ai colleghi è stato il Dott. Sabatino De Sanctis, medico e divulgatore in ambito HSE, con un'esperienza di più di 30 anni sulla gestione dei temi della salute e della sicurezza in contesti ad alto rischio. "**Ogni giorno, in Italia, 3 persone perdono la vita sul posto di lavoro e oltre 1.800 persone si infortunano** - ha ricordato il "Doc" De Sanctis, che ha poi proseguito sottolineando come la sfida più urgente sia "comprendere che salute e sicurezza sono **valori intangibili**, valori sociali che si imparano a riconoscere solo quando vengono meno".

Se in passato si puntava sulla conoscenza delle normative e sull'adeguamento agli standard, oggi è chiaro che questo atteggiamento non stimola un reale cambiamento. Perciò, negli ultimi anni, la riflessione



sulla sicurezza aziendale si è focalizzata su tre parole chiave: **consapevolezza, emozioni e valori** – un ritorno alla radice del senso del lavoro per immaginare il domani. Un vero e proprio ritorno al futuro. Durante la safety hour il “Doc” ha parlato di “Human Black Factory”, mettendo in discussione le abitudini radicate, gli **automatismi** e l’uso delle scorciatoie comportamentali, sintomo di un’eccessiva confidenza – **prima causa di incidenti** sul posto di lavoro. Questo ha permesso di rimettere al centro l’emozione, una leva strategica nel nostro contesto attuale: **valorizzare la persona**, infatti, significa anche aiutarla a coltivare la dimensione emozionale, fondamentale nella percezione della sicurezza.

### Caccia all’insidia a Tavazzano e Montanaso

Nella Centrale di Tavazzano e Montanaso, nel corso del 2020, è stato portato a termine il progetto **“Caccia all’insidia”**, coinvolgendo circa **100 studenti** delle classi di 4ª e 5ª superiore dell’ISS “Alessandro Volta” di Lodi in collaborazione con AiFOS.

L’iniziativa aveva l’obiettivo di far conoscere gli **aspetti base della cultura della sicurezza e fornire strumenti concreti** e utili a coloro che presto entreranno nel mondo del lavoro.

All’inizio del 2020, nei mesi di gennaio e febbraio sono stati organizzati **4 incontri di formazione in centrale**, che hanno combinato attività in aula ed esercitazioni sul campo per favorire l’apprendimento esperienziale. Nella prima parte di ciascun incontro, i docenti AiFOS hanno introdotto i concetti di rischio e pericolo, insieme ai processi per la loro valutazione e gestione. Successivamente gli studenti, dotati di idonei “Dispositivi di Protezione Individuale”, si sono confrontati con prove pratiche come la simulazione anti-incendio con estintori, l’utilizzo dell’idrante, la movimentazione del carico con carroponte e anche un intervento sul qua-

dro elettrico. Al termine di ogni sessione i ragazzi hanno svolto un **quiz di verifica** e consolidato quanto appreso grazie alla metodologia **Leggo Serious Play** che permette di replicare ciò che si è appreso con l’ausilio di mattoncini Lego. A giugno, date le restrizioni, è stato organizzato **un evento conclusivo 100% digitale**, durante il quale gli studenti hanno presentato i propri progetti e hanno ricevuto **l’attestato di EP Produzione**. Questa iniziativa, di grande valore sociale, ha avuto una **buona risonanza a livello locale**, portando l’attenzione sul tema dell’investimento nella salute e sicurezza della forza lavoro di domani.

### Tavazzano e Montanaso: la prima centrale del Gruppo a certificarsi ISO 45001

EP Produzione mette al primo posto la gestione della salute e sicurezza sul posto di lavoro, impegnandosi a garantire sempre i più alti standard di tutela possibili. Tutti gli impianti del Gruppo hanno operato da sempre seguendo le regole del sistema di gestione certificato **OHSAS 18001**, lo standard internazionale che specifica i requisiti obbligatori per consentire a un’organizzazione di monitorare i principali rischi e migliorare le proprie performance.

Nel 2020, è stata avviata la transizione verso un sistema di gestione certificato **ISO 45001**, che sostituisce il precedente OHSAS 18001 (non più valido a partire dal 12 marzo 2021). Lo standard ISO 45001 consolida in maniera ancora più sistemica la **gestione della salute e sicurezza sul lavoro**, offrendo l’indirizzo corretto per irrobustire i sistemi di gestione del rischio e della conformità legislativa, con l’obiettivo di promuovere la diffusione di pratiche di lavoro sempre più sicure e la valutazione sempre più accurata delle prestazioni in materia.

La **Centrale di Tavazzano e Montanaso** è stata la prima a effettuare questa transizione. Nel 2021 tutte le centrali del Gruppo saranno certificate secondo il nuovo standard.

## Benessere delle persone

Crediamo nell'importanza di creare un ambiente di lavoro positivo e valorizzante per promuovere il benessere delle persone che lavorano con noi e stimolarne il successo. Inclusione, coltivazione del talento e sviluppo personale sono la cifra attraverso cui immaginiamo di incrementare la produttività, senza mai perdere di vista la centralità dell'equilibrio tra vita privata e lavoro.



### La squadra di EP Produzione

Oggi EP Produzione può contare su **500 persone**, quasi interamente assunte con contratti a tempo indeterminato. Il personale in posizioni di staff ammonta a **143 unità**, la maggior parte delle quali presso gli uffici di Roma e Terni, mentre gli altri 357 sono distribuiti nelle diverse centrali.

L'**87%** dei collaboratori di EP Produzione è di sesso maschile e la maggior parte di loro ha più di **50 anni**. Nel corso del 2020 sono avvenute 31 cessazioni, soprattutto per pensionamenti, ma EP Produzione è orgogliosa di aver assunto **29 nuovi membri nella sua squadra**. A fine anno, il tasso di turnover complessivo era cresciuto fino al 6%, quattro punti percentuali in più rispetto al 2019.

#### DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE

	2020	2019	2018
Fiume Santo	192	196	195
Livorno Ferraris	32	33	33
Ostiglia	62	65	68
Tavazzano e Montanaso	68	73	78
Trapani	3	3	3
Funzioni di staff *	143	133	128
TOTALE	500	503	505

\* Nel personale di staff è inclusa la persona distaccata da Fiume Santo S.p.A. a EP Produzione S.p.A. per il Decommissioning dei Gruppi 1 e 2.

#### DISTRIBUZIONE PER ETÀ

	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Staff	6%	62%	32%
Centrali	2%	25%	73%

Per via delle misure di contenimento della pandemia, la formazione professionale ha rallentato notevolmente. Tuttavia, al netto dei momenti di sospensione per legge, nel 2020 complessivamente sono state erogate più di **8.800 ore di formazione** in modalità **web (webinar o e-learning)** e – quando possibile – in aula, sempre rispettando le norme per il distanziamento sociale. Più del 75% delle ore è stato dedicato ai temi di **salute e sicurezza**, mentre oltre 1.500 ore sono state destinate al rafforzamento delle **competenze tecnico-specialistiche**.

Inoltre, sono stati proposti corsi volti al miglioramento delle capacità **manageriali, linguistiche** e informatiche dei lavoratori, nonché corsi di approfondimento su specifiche tematiche ambientali. In questo contesto, il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il settore energetico ha introdotto un vero e proprio **diritto soggettivo alla formazione** (28 ore nel triennio di vigenza, ossia 2019-2021), che vedrà coinvolte oltre 50.000 persone.

**INIZIATIVE DI FORMAZIONE PER AMBITO 2020**

Manageriale	<b>3%</b>
Linguistico	<b>3%</b>
Informatico	<b>1%</b>
Tecnico-specialistico	<b>17%</b>
Ambientale	<b>1%</b>
Salute e Sicurezza	<b>75%</b>

**Rapidità, impegno e resilienza: la risposta all'emergenza sanitaria**

Anche nei mesi più difficili del 2020, EP Produzione ha dato prova di grande **flessibilità, spirito di adattamento e resilienza**, consapevole del fatto che le proprie persone svolgono un servizio essenziale per gli italiani.

**Grazie all'impegno di tutti, le centrali non si sono mai fermate.** EP Produzione è fiera di aver assicurato una fornitura di energia elettrica costante e allineata ai più elevati standard di sicurezza, mettendo sempre al primo posto la salute di tutti. I DPI e le misure straordinarie adottate in ottemperanza ai DPCM sono stati alleati fondamentali per poter mantenere in attività le centrali tutelando la sicurezza degli operatori. Ciò ha permesso alla squadra di EP Produzione di non fermarsi mai, dal posto di lavoro o in remoto, per garantire come sempre l'energia elettrica di cui il Paese ha bisogno, 24 ore su 24, 365 giorni l'anno.

Dal primo DPCM del 23 febbraio 2020, circa **un terzo della popolazione aziendale ha cominciato a lavorare da remoto.** Fin dai primi mesi, sono stati attivati **187 PC** appositamente per lo smart working, dotando i dipendenti di tutto il necessario per lavorare da casa e sviluppando una **Policy per l'utilizzo dei sistemi applicativi.**

Quando tra settembre e ottobre è stato possibile, sono state organizzate turnazioni di due giorni a settimana in presenza in sede a Roma e a Terni ma, all'inasprirsi della seconda ondata di contagi, il lavoro da remoto è tornato a essere la norma.

Lavorare da casa ha rappresentato grandi opportunità in termini di tutela della salute ma ha comportato un aumento dei rischi legati alla cyber-sicurezza. Nei soli mesi estivi, ci sono stati ben 3.600 tentativi di phishing, risolti prontamente grazie all'intervento dei colleghi dell'area ICT.

**Ci prendiamo cura delle nostre persone**

Nel 2020, EP Produzione ha **rinnovato l'offerta di beni e servizi inclusi nel programma di welfare aziendale EP People**, lanciato nel 2017 con l'obiettivo di migliorare il benessere e la qualità della vita delle persone.

Il programma offre la possibilità ai dipendenti aventi diritto di **convertire il Premio di Risultato in beni e servizi welfare**. Tra questi, ad esempio, vi sono iniziative per il tempo libero, vacanze, convenzioni, rimborsi per scuole, servizi di baby-sitting, rimborso interessi passivi sui mutui, previdenza complementare, trasporti e buoni spesa.

L'iniziativa permette di ottenere un rilevante vantaggio: oltre all'esenzione fiscale prevista per legge sull'importo del Premio, EP Produzione riconosce ai dipendenti un ulteriore contributo pari al 18% dell'importo convertito, incrementando così il "credito welfare" a loro disposizione.

### **Un aiuto economico per affrontare la pandemia**

Per ringraziare tutta la squadra per la dedizione e l'impegno dimostrati durante i lunghi periodi di lockdown, e in particolare coloro che si sono comunque dovuti recare fisicamente al lavoro per assicurare la continuità delle attività aziendali, EP Produzione ha deciso di erogare in aprile 2020 un **bonus straordinario di 100 euro** (elevato a 150 euro per i colleghi di Tavazzano e Montanaso, che hanno dovuto operare in condizioni particolarmente critiche nella prima fase della pandemia, data la vicinanza alle prime "zone rosse"). L'iniziativa aziendale, si è affiancata a quella prevista dal Governo e definita "Bonus 100 euro".

Inoltre, al fine di supportare eventuali straordinarie esigenze di liquidità, EP Produzione ha **anticipato il pagamento della 14ª mensilità** al mese di aprile. Queste misure di sostegno vanno ad aggiungersi alle altre iniziative già messe in campo da EP Produzione per supportare i dipendenti nel fronteggiare la pandemia, come la polizza assicurativa.

### **Una transizione sostenibile con il Contratto Collettivo Nazionale**

Il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il Settore Elettrico, al quale aderisce anche EP Produzione, nello spirito di supportare e regolare la transizione energetica anche sotto il profilo normativo-contrattuale, ha previsto l'impegno delle Parti stipulanti a definire una disciplina contrattuale dedicata per le imprese focalizzate sull'efficienza energetica e nella produzione di energia da fonti rinnovabili.



